



## ESTATUTS DE FUNDACIÓ MONTSIÀ

### Capítol I. Denominació i personalitat

Article 1. Amb la denominació Fundació Montsià, es constitueix aquesta Fundació privada que neix amb vocació de permanència i en conseqüència la seva durada serà indefinida, sens perjudici dels supòsits d'extinció previstos en les lleis o mitjançant acord del patronat en la forma i amb els requisits expressats en aquests Estatuts.

Aquesta Fundació s'ha de regir per les normes legals i reglamentàries que siguin aplicables, i d'una manera especial, per la voluntat dels fundadors, manifestada directament i indirectament en aquests estatuts.

Article 2. La Fundació té personalitat jurídica pròpia i gaudeix de plena capacitat jurídica i d'obrar per l'atorgament de la seva carta fundacional en escriptura pública i la inscripció en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya.

### Capítol II. Finalitats i àmbit d'actuació

Article 3. La fundació es constitueix amb la voluntat de facilitar el desenvolupament sostenible, equilibrat i coherent amb el medi a la Comarca del Montsià i per tal de promoure i impulsar l'expansió econòmica, social i cultural d'aquesta Comarca i amb l'ànim d'ajudar i assistir aquells col·lectius d'especials dificultats.

A aquests efectes són finalitats pròpies de la Fundació:

- Afavorir els mecanismes adequats de foment i participació, per a la creació d'ocupació, reciclatge i inserció de treballadors desocupats; a més del desenvolupament de polítiques actives d'ocupació en el territori mitjançant l'establiment d'estretes relacions de participació i col·laboració amb els agents polítics, econòmics, socials i d'ocupació, que en ell interactuïn, i/o puguin influir en el territori.
- Contribuir en l'impuls, la consolidació i la captació de tots els sectors d'activitats econòmiques existents i potencials del territori: agricultura, ramaderia i pesca, indústria, comerç, turisme, construcció i serveis.
- Possibilitar i col·laborar en l'accés de tot tipus de recursos (estatal, autonòmics, locals i de la Unió Europea), que permetin un desenvolupament dels nostres sectors econòmics.
- Fomentar la valorització i comercialització dels productes agraris, ramaders i pesquers, locals, naturals i artesans.
- Impulsar i participar en totes aquelles accions que serveixin per adequar, potenciar i diversificar, el teixit industrial de la comarca.
- Contribuir a la modernització i desenvolupament integral d'activitats turístiques recreatives, tant sigui en infraestructures productives, com en les no productives per tal de fomentar el potencial turístic de la nostra Comarca.

- Col·laborar en qualsevol altra acció encaminada cap a la valorització i comercialització de la resta d'activitats econòmiques que tenen el seu marc d'actuació en el nostre territori.
- Afavorir la informació i l'ús de les noves tecnologies de la informació, tant en els sectors econòmics, per tal d'adaptar-se als canvis dels mercats i augmentar la seva competitivitat i qualitat dels seus productes i/o serveis, com en els socials, que facilitin la qualificació dels treballadors, l'augment de l'ocupació i la creació de noves formes d'autoocupació en les activitats emergents.
- Incentivar la rehabilitació d'habitatges com a forma d'aprofitament racional de l'espai físic, i com a criteri d'estalvi econòmic.
- Donar suport a aquelles iniciatives que es realitzin per tal de protegir el medi natural i el paisatge de la nostra Comarca i totes aquelles activitats que busquin una conscienciació de la gent del Montsià envers el medi ambient.
- Impulsar projectes per tal de fomentar i donar a conèixer els valors naturals del nostre entorn privilegiat en aquest aspecte.
- Impulsar la realització d'aquells serveis que permetin el desenvolupament i l'adequació de l'entorn rural de la zona, mitjançant l'estreta col·laboració amb els ens públics i participar en aquelles accions que aquests òrgans estiguin duent a terme o realitzant actuacions pròpies a tal efecte.
- Promoure i participar en aquelles actuacions que siguin necessàries per tal d'incrementar les condicions de salubritat de les nostres terres com a mitjà per millorar la qualitat de vida dels ciutadans, especialment accions relacionades amb el control de plagues de mosquits i rosegadors, com a plagues més importants del nostre territori, que causen molèsties i malestar als ciutadans.
- Impulsar i afavorir la recollida selectiva i el reciclatge de residus, com a mitjà de protecció del medi ambient i de l'entorn natural, a tal efecte participarà en campanyes informatives que puguin estimular la conscienciació ciutadana envers aquesta recollida selectiva.
- La Fundació, amb la mesura en què els seus recursos econòmics ho permetin, vol contribuir a la reducció de la contaminació que contenen les aigües residuals abans que siguin abocades a un medi receptor, mitjançant l'estreta col·laboració, a tots els nivells, amb les diferents depuradores d'aigües residuals del territori.
- Engegar i donar suport a tot un conjunt d'actuacions i recursos per prevenir la marginació i promoure la integració d'aquelles persones o famílies que, per raó de dificultats econòmiques, de manca d'autonomia personal, de disminucions o de marginació social, necessiten l'ajut i la protecció social, com a única forma de garantir l'atenció integral dels ciutadans sense fer cap distinció.
- Vetllar pels infants i especialment per aquells que han estat objecte de maltractaments o que presenten dificultats d'adaptació en el seu entorn social, i a tal efecte promourà i donarà suport a totes les iniciatives, ja siguin públiques o privades dirigides a protegir la infància.

- Millorar el benestar de la gent gran, per tal de facilitar la seva integració i retardar la pèrdua d'autonomia participant en aquelles activitats que ajudin a millorar la qualitat de vida dels avis i donin cobertura a les mancances d'aquest sector de població.
- Procurar la integració social de les persones que pateixen disminucions, i fer un esforç important per tal d'impulsar i donar suport a iniciatives que facilitin la integració d'aquest col·lectiu al món laboral, mantenint una estreta col·laboració amb els centres de la Comarca i amb les associacions de familiars afectats per tal de conèixer les necessitats del col·lectiu.
- Facilitar la reinserció social i laboral dels drogodependents i prestar-los el suport tècnic necessari per tal de superar la seva addicció, mitjançant el suport al Centre d'Activitats d'Amposta i donant suport a aquells projectes que les diferents associacions estan duent a terme.
- Lluitar per tal que les minories ètniques puguin assolir la igualtat en drets i oportunitats en relació a la resta de població, i facilitar la integració d'aquests col·lectius en els diferents àmbits socials de la Comarca del Montsià, especialment es farà una tasca important envers el col·lectiu d'immigrants cada cop major dintre del nostre territori, mitjançant la participació o la creació de programes i plans d'actuacions.
- Possibilitar l'accés al món educatiu tant dels joves com dels adults de la Comarca i fomentar la millora de la qualitat de l'educació impartida en els centres.
- Donar suport a les entitats comarcals que realitzin activitats en i per al món educatiu i aquelles altres relacionades amb la normalització lingüística a la Comarca del Montsià.
- Fomentar l'ús del català com a llengua pròpia en tota mena de relacions, tant en l'àmbit privat com amb l'administració i facilitar en allò que sigui possible l'aprenentatge del català, especialment entre el col·lectiu d'adults; tanmateix, es vol facilitar als immigrants el coneixement de la nostra llengua per tal de facilitar-los la seva integració amb l'entorn.
- Participar en totes aquelles iniciatives i projectes que afavoreixin l'apropament de la gent del Montsià a la cultura i especialment al patrimoni cultural de la Comarca.
- Promoure els intercanvis culturals amb altres regions per tal de donar a conèixer la riquesa cultural de la comarca i al mateix temps enriquir-la amb el coneixement d'altres cultures.
- Donar suport i col·laborar amb els diferents museus existents a la Comarca, especialment amb el Museu del Montsià, que estan duent a terme una tasca important en relació a l'exposició del patrimoni natural, arqueològic i etnològic de la Comarca.
- Mantenir estretes relacions i col·laborar amb les diferents entitats i oficines d'informació a la joventut de la Comarca, per tal de poder arribar a conèixer les inquietuds i les necessitats dels joves de les nostres terres.

- Donar suport a totes aquelles iniciatives realitzades per les diferents entitats i organitzacions de la Comarca, els destinataris de les quals siguin la gent jove.
- Engegar campanyes pròpies o donar suport a les que ja s'estan duent a terme en matèria d'informació i prevenció de mals hàbits en temes de salut (trastorns alimentaris, SIDA, sexualitat, drogodependència,...), d'interculturalitat; dirigides als joves i adolescents i tot el seu entorn (famílies, docents, entitats, empreses...).
- Donar suport i participar en totes aquelles iniciatives i projectes que s'emmarquen en un context global respecte a la problemàtica de la dona, ja sigui des de la vessant sanitària, empresarial, cultural, etc.
- Lluitar contra les discriminacions per motius de sexe que es donen en tots els àmbits de la societat, ja sigui el món laboral, el domèstic, etc., fomentant d'aquesta manera la igualtat, mitjançant la realització d'aquelles activitats que es considerin més adient per a la consecució d'aquest objectiu.
- La fundació vol lluitar i ajudar especialment aquelles dones que han estat objecte de maltractaments o que siguin objecte de qualsevol mena de rebuig social, les quals es troben amb moltes dificultats per a la seva correcta integració, per això impulsarà i coparticiparà en tots aquells projectes que tinguin com a finalitat principal la protecció, l'ajuda i el suport a aquest col·lectiu especial.
- Ésser l'eix centralitzador de les diferents actuacions que estan duent a terme les diferents associacions i entitats públiques i privades, adreçades a donar suport i resposta a les necessitats socials, econòmiques i culturals de la Comarca del Montsià, per tal de poder organitzar aquestes actuacions, tant des del punt de vista humà com des de la vessant del finançament.

Per tal de dur a terme aquestes finalitats, la Fundació pot establir les relacions de reciprocitat i de col·laboració amb totes aquelles entitats i administracions que sigui convenient, de dintre i de fora del seu àmbit territorial.

Article 4. Les funcions assenyalades a l'article anterior no s'han d'interpretar en cap cas de forma restrictiva, per tant s'han de considerar com a vàlides totes aquelles altres actuacions que guardin relació en l'assoliment i el desenvolupament dels fins fundacionals.

Article 5. La Fundació realitzarà les seves activitats en compliment dels fins d'interès general que persegueix, principalment en el territori de Catalunya, sens perjudici que pugui eventualment realitzar alguna d'aquestes activitats fora d'aquest territori si d'aquesta forma es contribueix a una millor realització dels fins fundacionals.

### Capítol III. Beneficiaris

Article 6. La Fundació ha de servir a interessos generals i els seus beneficiaris no seran persones individualment determinades. Poden accedir a la condició de beneficiari les persones de qualsevol sexe i condició, així com aquells col·lectius que puguin aprofitar-se de la tasca que aquesta Fundació realitzi. En cas que



alguna activitat determinada requereixi l'admissió o selecció dels beneficiaris, aquesta selecció es realitzarà pel Patronat mitjançant criteris objectius.

#### Capítol IV. Domicili

Article 7. La fundació té el domicili la plaça Lluís Companys, s/n d'Amposta; en un espai físic cedit de forma gratuïta i voluntària pel Consell Comarcal del Montsià a l'efecte que aquesta fundació tingui el seu domicili en la seu del propi Consell Comarcal del Montsià; no obstant això, el Patronat pot canviar-lo sempre que ho consideri oportú mitjançant acord adoptat amb els deguts requisits.

#### Capítol V. Dotació i aplicació dels recursos

Article 8. El patrimoni de la Fundació ha d'estar constituït per:

1. El capital fundacional, constituït per la dotació inicial, segons consta en la Carta fundacional, que ascendeix a 3.005,06 euros.
2. Totes aquelles altres aportacions, subvencions, ajuts, béns i drets, que accepti i percebi la Fundació amb aquest caràcter, a fi d'incrementar el capital fundacional, ja sigui d'entitats públiques o privades, com de particulars. Aquest increment de la dotació s'ha de notificar al Protectorat en el moment de la presentació de comptes.
3. Tots els fruits, rendes i productes, i altres béns incorporats al patrimoni de la Fundació per a qualsevol títol i concepte.
4. Qualsevol altre que pugui correspondre a la Fundació d'acord amb les lleis.

Article 9. Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui la Fundació s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dins dels límits que estableixi la legislació vigent, i li correspon al Patronat l'aprovació de l'aplicació dels ingressos.

Article 10. Disposició i deure de reinversió

- 10.1. L'alienació, el gravamen o qualsevol altres actes de disposició dels béns i drets que integren el patrimoni fundacional s'ha de fer a títol oneros i respectant les condicions dels fundadors o dels donants d'aquests béns. En qualsevol cas, l'import obtingut s'ha de reinvertir en l'adquisició d'altres béns i drets que se subroguin en lloc dels alienats o en la millora dels béns de la Fundació.
- 10.2. Si es donen circumstàncies excepcionals que impedeixen complir totalment o parcialment el deure de reinversió, el patronat, abans de dur a terme l'acte de disposició, ha de presentar una declaració responsable al protectorat en què faci constar que es donen aquestes circumstàncies i ha d'aportar un informe subscrit per tècnics independents que acrediti la necessitat de l'acte de disposició i les raons que justifiquen la no-reinversió. També ha de justificar la destinació que es doni al producte que no es reinverteixi, que ha d'estar sempre dins de les finalitats de la fundació.

- 10.3. La necessitat i la conveniència de les operacions de disposició o gravamen directe o indirecte han d'estar justificades i acreditades documentalment. El Patronat, abans de fer els actes de disposició, ha de comptar amb la informació adequada per prendre la decisió responsablement.
- 10.4. El Patronat ha de comunicar al Protectorat els actes de disposició o gravamen a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article en el termini de trenta dies hàbils a partir del moment en què es fan.
- 10.5. Es requereix prèvia autorització del Protectorat per fer actes de disposició, gravamen o administració en els casos següents:
- a) si els béns o drets objecte de disposició s'han adquirit amb diners procedents de subvencions públiques,
  - b) si el donant ho ha exigit expressament,
  - c) si ho estableix una disposició estatutària
  - d) si el producte de l'operació no es reinverteix totalment en el patrimoni de la Fundació.
- 10.6. El Patronat pot fer, sempre que sigui necessari i de conformitat amb el que aconsellin la conjuntura econòmica i la legislació vigent, les modificacions convenients en les inversions del patrimoni fundacional.
- 10.7. Per a la realització d'actes de disposició sobre els béns i drets que constitueixen el patrimoni fundacional i per a l'acceptació d'herències, llegats o altres béns i drets susceptibles d'integrar el capital fundacional, s'exigeix el vot favorable del Patronat amb la majoria absoluta i el compliment dels requisits legalment previstos.

## Capítol VI. Òrgans de Govern de la Fundació

Article 11 Correspon al Patronat el govern, la representació i l'administració de la Fundació i a tal efecte pot realitzar tota mena d'actes i negocis jurídics, i actuar en l'àmbit jurisdiccional, sense més limitacions que aquelles que es deriven de les lleis aplicables a la matèria.

Podrà ser membre del Patronat qualsevol persona física amb capacitat d'obrar plena; que no es trobi inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

Article 12 Amb caràcter enunciatiu i no limitador, són funcions concretes del Patronat:

1. Representar la Fundació en tota classe d'actes i contractes, dins i fora de judici i davant l'Administració i tercers, sense excepció.

2. Vetllar per l'acompliment dels fins de la Fundació i per la destinació a favor dels beneficiaris dels fruits, les rendes i els béns de què disposi la Fundació, establint l'orientació general de l'activitat de la Fundació dins d'aquests objectius estatutaris.
3. Aprovar els pressupostos de la Fundació, així com els projectes de les activitats a realitzar en cada exercici.
4. Modificar els presents Estatuts, sempre que ho consideri necessari per aconseguir millor els fins de la Fundació.
5. Operar amb caixes i bancs, inclòs el Banc d'Espanya, i d'altres entitats financeres per mitjà de qualsevol de les operacions permeses pel dret.
6. Administrar la Fundació buscant el millor rendiment dels mitjans econòmics que posseeix, segons criteris financers i d'acord amb les circumstàncies econòmiques.
7. Exercir les activitats necessàries per a la conservació, administració o defensa dels béns i els drets que integren el patrimoni de la Fundació.
8. Formular i aprovar els comptes de la Fundació.
9. Adquirir béns o drets per a la Fundació i efectuar tota classe d'actes i contractes, sobretot de domini, disposició o gravamen sobre béns mobles i immobles.
10. Qualsevol altra funció que sigui necessària per a l'acompliment dels fins fundacionals i d'aquelles obligacions imposades per Llei al Patronat.

Totes aquestes funcions assenyalades en els apartats anteriors s'entenen sense perjudici de l'obtenció de l'autorització del Protectorat sempre que així ho exigeixin les Lleis.

Article 13 El Patronat pot delegar en un patró o en més d'un les facultats que té atribuïdes o bé una part d'aquestes.

Tanmateix pot nomenar apoderats generals o especials amb les facultats necessàries i pertinents en cada cas, amb excepció d'aquelles facultats per les quals la Llei no admet delegació.

En cas de delegar les seves funcions en diferents apoderats ha d'especificar en el moment del nomenament el caràcter solidari o mancomunat amb què exerceixen les seves funcions i el de la seva responsabilitat.

Aquestes delegacions s'han d'inscriure en el Registre de Fundacions.

En tot cas, són indelegables i correspon al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents:

- a) La modificació dels estatuts.
- b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació.
- c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals.

- d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat.
- e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica.
- f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius.
- g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.
- h) Els que requereixen l'autorització o l'aprovació del Protectorat.
- i) L'adopció i formalització de les declaracions responsables.

El que disposa aquest article s'ha d'entendre sense perjudici de les autoritzacions del Protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent.

Article 14. El Patronat, si ho considera oportú, pot designar un director/a general, al qual li correspondrà l'execució dels acords dels òrgans de govern. Ha de ser designat pel Patronat a proposta del president/a d'acord amb les condicions que consideri convenients. En el contracte corresponent s'han d'especificar detalladament la retribució inicial, el règim de treball i les facultats que li delega el Patronat.

El director general ha de respondre pel càrrec i gestió davant el Patronat, al qual assistirà amb veu, però sense vot, sempre que no sigui patró.

El càrrec de director/a és retribuït, en els termes que es consideren adequats a la naturalesa i a la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions.

Article 15. Són obligacions dels patrons

- a) Fer que s'acompleixin estrictament els fins fundacionals, d'acord amb el que disposen els Estatuts.
- b) Conservar els béns i drets que integren el patrimoni de la Fundació i la seva productivitat.
- c) Assistir a les reunions del Patronat.
- d) Complir amb les obligacions i manaments que estableix la Llei
- e) Servir el càrrec amb la diligència d'un administrador lleial.

Article 16. El Patronat ha d'estar compost per un mínim de 3 i un màxim de 20 membres.

El Patronat també pot convidar a assistir a les reunions, amb veu i sense vot, les persones que consideri convenient. També poden assistir a aquestes reunions, amb veu i sense vot, les persones que el Patronat consideri convenient convidar-hi.



El primer patronat estarà constituït per les persones físiques i jurídiques que designi el fundador en l'acta fundacional. Aquells patrons que siguin nomenats per raó del seu càrrec rebran la consideració de patrons nats, la resta han de ser elegits segons les normes establertes en aquests Estatuts.

El nomenament de nous patrons i el cobriment de vacants han de ser acordats pel Patronat amb la majoria exigida.

Són patrons nats per raó del seu càrrec: els set membres del plenari del Consell Comarcal del Montsià.

Pel que fa als càrrecs de President/a i Secretari/a, el càrrec de patró té una durada de quatre anys.

Pel que fa als Ajuntaments, el càrrec de patró té una durada de quatre anys segons un sistema rotatiu establert pels propis municipis de la Junta Social, aquests ajuntaments designaran la persona física que de forma estable els representi al Patronat.

Respecte als representants de les diferents àrees de la Junta Social, tota vegada passin a ser membres del Patronat, el càrrec de patró té una durada de quatre anys.

#### Article 17 Cessament

1. Els patrons cessen en el càrrec per les causes següents:

- a) Mort o declaració d'absència, en el cas de les persones físiques, o extinció, en el cas de les persones jurídiques.
- b) Incapacitat o inhabilitació.
- c) Cessament de la persona en el càrrec per raó del qual formava part del Patronat.
- d) Finalització del termini del mandat, llevat que es renovi.
- e) Renúncia notificada al Patronat.
- f) Sentència judicial ferma que estimi l'acció de responsabilitat per danys a la Fundació o que decreti la remoció del càrrec.
- g) Les altres que estableixen la llei o els estatuts.

2. La renúncia al càrrec de patró ha de constar de qualsevol de les formes establertes per a l'acceptació del càrrec, però només produeix efectes davant tercers quan s'inscriu en el Registre de Fundacions.

Els patrons que per qualsevol causa cessin abans de complir el termini pel qual van ser designats, podran ser substituïts per nomenament del Patronat. La persona substituïda serà designada pel temps que falti perquè s'exhaureixi el mandat del patró substituït, però podrà ser reelegida pels mateixos terminis establerts per a la resta dels membres.

Els membres del Patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes en la legislació aplicable.

## Article 18.

### 18.1 Els membres del primer Patronat són:

- El President/a de la Fundació, elegit pel Ple del Consell Comarcal del Montsià. Podrà ser President qualsevol persona física amb plena capacitat d'obrar, sigui membre o no del plenari del Consell Comarcal del Montsià.
- Set membres del plenari del Consell Comarcal del Montsià, elegits pel Ple del Consell, dels quals dos exerciran la vicepresidència.
- Tres Ajuntaments diferents dels que formin part de la Junta Social.

18.2 El Secretari/a de la Fundació serà elegit pel Ple del Consell Comarcal del Montsià. Podrà ser Secretari/a qualsevol persona física amb plena capacitat d'obrar, sigui membre o no del plenari del Consell Comarcal del Montsià. No tindrà la condició de membre del patronat.

18.3 Un cop constituït el primer Patronat, podran passar a formar part d'aquest, si així ho sol·liciten expressament, tot complint amb aquests Estatuts i la normativa legal vigent:

- \* Un representant de l'àrea de Serveis Socials de la Junta Social.
- \* Un representant de l'àrea de la Dona de la Junta Social.
- \* Un representant de l'àrea d'Ensenyament i Cultura de la Junta Social.
- \* Un representant de l'àrea de Joventut de la Junta Social.
- \* Un representant de l'àrea de Dinamització Econòmica de la Junta Social.
- \* Un representant de l'àrea de Medi Ambient de la Junta Social.

Article 19. Aquells Patrons que ho siguin per raó de la titularitat d'un càrrec, poden ser substituïts per la persona que reglamentàriament el substitueixi i deixen de ser patrons quan perdin el càrrec pel qual formen part del Patronat.

Article 20. El càrrec de patró és personal i no admet delegació.

Els patrons entraran a exercir les seves funcions després d'haver acceptat el càrrec de forma expressa per qualsevol dels mitjans admesos per llei.

Article 21. Els membres del Patronat han de cessar en l'exercici del seu càrrec quan concorrin qualsevol de les causes de cessament previstes per l'ordenament.

Article 22. Els membres del Patronat no tenen retribució per l'exercici del seu càrrec, sens perjudici del seu dret a ser rescabats d'aquelles despeses, degudament justificades, que l'acompliment del seu càrrec els representi.

Article 23. Aquells Patrons que realitzin tasques de direcció, de gerència o d'administració poden ser retribuïts per l'exercici d'aquestes tasques en el marc d'una relació contractual, incloses les de caràcter laboral.

Article 24. Correspon al president/a:

- Convocar les reunions del Patronat i fixar-ne l'ordre del dia.
- Dirigir els debats, fer conèixer el resultat de les votacions i donar per concloues les sessions.
- Aprovar les actes i signar-les amb el secretari/ària.
- Donar el vistiplau als certificats lliurats pel secretari/ària.
- En cas d'absència o d'impossibilitat ha de ser substituït pels vicepresidents/es.

Correspon al secretari/ària:

- Portar i custodiar el llibre d'actes.
- Redactar les actes i signar-les, juntament amb el president/a.
- Lliurar certificats literals, de particulars i en relació amb les actes aprovades.

Article 25. El Patronat s'ha de reunir almenys 2 cops l'any. La primera per aprovar els comptes de l'exercici anterior, i la segona per aprovar el pressupost i activitats de l'exercici següent, a més, pot ser convocat pel seu president/a tantes vegades com ho estimi oportú. També s'ha de reunir quan ho sol·liciti una quarta part dels seus membres, i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els 30 dies següents a la sol·licitud.

Article 26. Les reunions han de ser convocades amb un mínim de 4 dies d'antelació a aquell en què hagi de fer-se la reunió, i queden vàlidament constituïdes si assisteixen la meitat mes un dels membres en primera convocatòria i amb la meitat en segona convocatòria.

No cal fer convocatòria quan es trobin tots els membres de l'òrgan de govern i acceptin per unanimitat fer la sessió.

26.1. De cada reunió, el secretari ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels assumptes tractats, les intervencions de què s'hagi sol·licitat que quedi constància i els acords adoptats amb indicació del resultat de les votacions i de les majories.

26.2. Les actes han de ser redactades i firmades pel secretari/ària amb el vistiplau del president/a i poden ser aprovades pel Patronat a continuació d'haver-se realitzat la sessió corresponent o bé en la pròxima reunió. No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció, excepte si es preveu expressament, en els estatuts o a l'hora d'adoptar l'acord, que no són executius fins a l'aprovació de l'acta. Si són d'inscripció obligatòria, tenen força executiva des del moment de la inscripció.

Article 27. Els acords del Patronat s'han d'adoptar per majoria de vots dels membres assistents, a cada patró li correspon un vot, que no és delegable; excepte en cas de les persones jurídiques que s'han de fer representar per una persona física. En cas d'empat, el vot del president/a té força diriment.

Article 28. En cas d'existir un conflicte d'interessos entre la Fundació i els interessos personals o professionals dels patrons, les persones amb funcions de direcció o els empleats de la Fundació cal establir un codi de conducta a fi de respectar no només el compliment de les normes legals o reglamentaries, sinó altres garanties addicionals, per això, es crea el procediment de les següents:

- a) Els patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3 s'abstindran de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació.
- b) Els patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3 no mantindran relació professional o laboral retribuïda amb la Fundació [amb relació a aquelles fundacions on es puguin mantenir d'acord amb la normativa de fundacions].
- c) Els patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3 no podran participar en societats constituïdes o participades per la Fundació. No s'establiran contractes de compravenda o arrendament de béns immobles o de béns d'extraordinari valor, de préstec de diners, ni de prestació de serveis retribuïdes entre la fundació i els patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3.
- d) Anualment, el patronat farà un informe sobre les situacions de conflictes d'interessos que s'hagin pogut produir i les mesures que es van adoptar per assegurar l'objectivitat de les decisions o acords presos. Aquest informe s'incorporarà com annex als comptes anuals de cada exercici.

Article 29. La Junta Social es constitueix com a òrgan social de la Fundació, on s'integren les diferents entitats, organismes i persones que vulguin col·laborar i ajudar a la realització dels fins fundacionals.

Formen part de la Junta Social:

- \* Tots els membres del Patronat.
- \* Els Ajuntaments del territori que ho desitgin.
- \* Els membres col·laboradors.
- \* Els membres d'honor.

Tots aquests membres tenen dret a assistir a les reunions que convoqui la Junta Social, a més hi pot assistir qualsevol altra persona física o jurídica que el Patronat consideri oportuna la seva presència, mitjançant la corresponent invitació.

La Junta s'ha de reunir anualment en l'últim trimestre de l'any per tal:

- \*D'ésser informada dels resultats obtinguts en l'any anterior.
- \*D'ésser informada pel Patronat de les directrius de treball i dels projectes a realitzar en l'any entrant.
- \*Per informar la Junta del pressupost que s'ha d'aprovar pel Patronat per al proper any.

\*Per elegir i nomenar tant els municipis com les diverses àrees, els seus representants al Patronat.

\*De tractar qualsevol altre assumpte d'interès per la Fundació. La Junta Social ha de ser convocada pel president/a, que és el del Patronat, dintre de l'últim trimestre de l'any, amb 7 dies d'antelació.

Els membres han de poder opinar, fer propostes i realitzar qualsevol altra objecció que considerin oportunes als membres del Patronat.

El Patronat ha de tenir en compte les opinions versades en la reunió de la Junta Social, i han d'incorporar al programa de la Fundació aquelles propostes que siguin viables i s'ajustin a les directives formulades pel Patronat.

En cap cas, però, les opinions són vinculants per al Patronat. Tots els membres de la Junta Social estan dividits en les següents àrees, segons l'objecte, camp de treball que realitzin o es dediquin:

\* Serveis Socials

\* Dona

\* Ensenyament, Cultura

\* Joventut

\* Dinamització econòmica

\* Medi Ambient

\* Ajuntaments de la Comarca del Montsià Cada àrea podrà incorporar-se al Patronat, segons l'indicat en l'art. 16.3 d'aquests Estatuts; designant un representant que exercirà el càrrec de patró al Patronat.

L'elecció s'haurà de fer per majoria de vots dels membres de cada àrea.

Article 30. Són membres d'honor de la Fundació aquelles personalitats o entitats que tinguin uns mereixements que els faci creditors d'aquesta condició a criteri del Patronat.

Són membres col·laboradors de la Fundació aquelles persones o entitats que voluntàriament posen a disposició de la Fundació la seva adscripció voluntària, o que afavoreixin o hagin afavorit la Fundació mitjançant aportacions, donacions, llegats, institució hereditària, cessions o qualsevol acte de liberalitat, la importància dels quals motivi a criteri del Patronat, que se'ls atorgui aquest títol.

El Patronat ha d'elaborar i aprovar el règim d'aquests membres.

## Capítol VII. Exercici econòmic

Article 31. Règim comptable i documental

31.1. La Fundació ha de portar un llibre diari i un llibre d'inventari i de comptes anuals.

31.2. El Patronat de la Fundació ha de fer l'inventari i ha de formular els comptes anuals de manera simultània i amb data del dia de tancament de l'exercici econòmic, de conformitat amb els principis de comptabilitat generalment admesos i amb les disposicions que en cada cas siguin aplicables.

L'exercici s'ha de tancar el 31 de desembre.

31.3. Els comptes anuals formen una unitat i estan integrats per:

- a) el balanç de situació,
- b) el compte de resultats,
- c) el compte d'estat de situació de canvis en el patrimoni net,
- d) el compte d'estat de situació de fluxos en efectiu i,
- e) la memòria, en la qual s'ha de completar, ampliar i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats, i s'han de detallar les actuacions realitzades en compliment de les finalitats fundacionals i concretar el nombre de beneficiaris i els serveis que aquests han rebut, com també els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinació, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació.

31.4. El Patronat ha d'aprovar dintre dels sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici els comptes anuals, els quals ha de presentar en la forma prevista legalment al Protectorat de la Generalitat de Catalunya per al seu dipòsit en el termini de 30 dies a comptar de la seva aprovació.

31.5. El Patronat ha d'aprovar i presentar, en relació amb les inversions financeres temporals que realitzi en el mercat de valors, un informe anual sobre el grau de compliment del codi de conducta que han de seguir les entitats sense ànim de lucre, de conformitat amb la normativa vigent o amb el que disposi l'autoritat reguladora.

31.6. Els comptes anuals s'han de sotmetre a una auditoria externa quan es donen les circumstàncies legalment previstes.

Encara que no es produeixin les circumstàncies legalment previstes perquè els comptes s'hagin de sotmetre a una auditoria, si una tercera part dels patrons la demana per raons justificades, perquè considera que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la Fundació que aconsella que es dugui a terme, s'ha de convocar una reunió del Patronat en el termini màxim de 10 dies a comptar de la petició, a fi d'acordar de forma motivada la realització o no-realització de l'auditoria de comptes sol·licitada. Si no es convoca el Patronat en el termini indicat o si, un cop

convocat amb aquesta finalitat, s'acorda no dur a terme l'auditoria, els patrons interessats poden adreçar la seva petició al Protectorat, d'acord amb el que estableix l'article 332.8.4 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

#### Article 32. Recursos anuals

Els recursos econòmics anuals de la Fundació han d'estar integrats per:

- a) les rendes i rendiments produïts per l'actiu,
- b) els saldos favorables que puguin resultar de les activitats fundacionals i
- c) les subvencions i altres liberalitats rebudes amb aquesta finalitat que no hagin d'incorporar-se al capital fundacional.

#### Article 33. Aplicació obligatòria

La Fundació ha de destinar al compliment dels fins fundacionals almenys el setanta per cent de les rendes i altres ingressos nets anuals obtinguts. La resta l'ha de destinar o bé al compliment diferit de les finalitats o bé a l'increment dels seus fons propis. El Patronat ha d'aprovar l'aplicació dels ingressos.

Si la Fundació rep béns i drets sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar la dotació o han d'aplicar-se directament a la consecució dels fins fundacionals.

L'aplicació d'almenys el setanta per cent dels ingressos al compliment de les finalitats fundacionals, s'ha de fer efectiva en el termini de quatre exercicis a comptar de l'inici del següent al de l'acreditació comptable.

#### Article 34. Participació en societats

La Fundació pot constituir societats i participar-hi sense necessitat d'autorització prèvia, llevat que això comporti l'assumpció de responsabilitat personal pels deutes socials.

La Fundació ha de comunicar al Protectorat en el termini de 30 dies l'adquisició i tinença d'accions o participacions socials que li confereixin, directament o indirectament, el control de societats que limitin la responsabilitat dels socis.

En tot cas, l'exercici per part de la Fundació de tasques d'administració de societats ha de ser compatible amb el compliment dels fins fundacionals.

#### Capítol VIII. Modificació estatutària

Article 35. Per modificar aquests Estatuts és necessari l'acord favorable de la meitat més un dels membres del Patronat, el qual ha de tenir en compte l'interès de la Fundació, així com la voluntat fundacional i amb respecte absolut per aquests fins fundacionals.

Tanmateix, la modificació requereix l'autorització del Protectorat i l'acompliment de la resta de requisits que estableixen les disposicions legals.

## Capítol IX. Fusió, escissió i extinció

Article 36. Per fusionar o escindir la Fundació és necessari l'acord favorable de la meitat més un dels membres del Patronat.

La fusió s'ha d'adoptar per acord motivat del Patronat de totes les fundacions implicades i requereix l'aprovació per part del Protectorat.

L'escissió s'ha d'adoptar per acord motivat del Patronat i també requereix l'aprovació del Protectorat.

Article 37. La Fundació s'extingirà per aquells supòsits establerts en la legislació vigent. Les causes són les següents:

- a) Finalització del termini que estableixen els estatuts, llevat que abans se n'hagi acordat una pròrroga.
- b) Compliment íntegre de la finalitat per a la qual s'ha constituït o impossibilitat d'assolir-la, llevat que sigui procedent de modificar-la i que el Patronat n'acordi la modificació.
- c) Il·licitud civil o penal de les seves activitats o finalitats declarada per una sentència ferma.
- d) Obertura de la fase de liquidació en el concurs.
- e) Les altres que estableixen la llei o els estatuts.

És necessari l'acord del Patronat per tal de formalitzar l'extinció es requereix el vot afirmatiu de la meitat més un dels seus membres. L'acord d'extinció ha de ser en tot cas motivat i, posteriorment, ratificat pel Protectorat.

## Capítol X. Procediment de dissolució i destí del seu patrimoni.

### A) Liquidació dels actius i passius

1. La dissolució de la Fundació requereix l'acord motivat del Patronat adoptat de conformitat amb l'establert en l'article 27 d'aquests estatuts i l'ha d'aprovar el Protectorat.

2. La dissolució de la Fundació comporta la seva liquidació, que han de dur a terme el Patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat.

El patrimoni romanent s'ha d'adjudicar a altres fundacions o entitats sense ànim de lucre amb finalitats anàlogues a les de la Fundació o bé a entitats públiques. En tot cas, les entitats destinatàries del patrimoni han de ser entitats beneficiàries del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent.

3. L'adjudicació o la destinació del patrimoni romanent ha de ser autoritzada pel Protectorat abans no s'executi.





## **B) Cessió global**

1. La dissolució de la Fundació requereix l'acord motivat del Patronat adoptat de conformitat amb l'estabert en l'article 27 i ha de ser aprovada pel Protectorat.
2. La dissolució de la Fundació obre el període de liquidació, la qual han de dur a terme el Patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat.

L'extinció determina la cessió global de tots els actius i els passius de la Fundació. Aquesta cessió global, un cop determinats l'actiu i el passiu, s'ha de publicar en els termes exigits per la normativa vigent i, amb l'autorització prèvia del Protectorat, s'ha d'adjudicar el patrimoni a altres fundacions o entitats sense ànim de lucre amb finalitats anàlogues a les de la Fundació o bé a entitats públiques. En tot cas, les entitats destinatàries del patrimoni han de ser entitats beneficiàries del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent.

3. Si no es pot fer una cessió global, cal procedir a la liquidació dels actius i els passius, i a l'haver que en resulta se li ha de donar l'aplicació establerta en l'apartat 2.